

残業代ゼロ  
過労死促進

生涯ハケン  
正社員ゼロ

首切り  
自由

正規も非正規も、民間も公務も共同し国民と連帯しストップ

# 安倍「雇用改革」を許すな

日本共産党

## 安倍政権が狙う労働法制改悪で雇用はどうか？—正規も非正規も不安定雇用、低賃金へ

「改革」項目	労働時間の上限撤廃	労働者派遣法の改悪	限定正社員制度導入
労働者への影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>●どんなに長く働いても残業代がゼロ。サービス残業が合法化</li> <li>●過重な「成果」求められ長時間労働で「過労死」の危険増大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正社員の派遣への置き換えが進み「正社員ゼロ」社会へ</li> <li>●派遣から正社員の道閉ざされ「生涯ハケン」に</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●工場閉鎖や部署の統合などの理由で正社員の首切りが可能に</li> </ul>
内容	<p><b>残業代ゼロ制度:</b>「1日8時間、週40時間」という労働時間の上限をとりはらい何時間働いても賃金が変わらない「残業代ゼロ制度」。</p> <p><b>一般の社員でも:</b>年収の高い層だけでなく一般の社員でも労使の合意があれば適用。</p> <p><b>長時間労働加速:</b>「時間」でなく「成果」で評価するとしており、企業が求める成果がでなければ際限なく働かせられ、過労死の危険増大。</p>	<p><b>派遣労働の大原則を投げ捨て:</b>直接雇用が基本で間接雇用は例外としていた「常用雇用の代替にはならない」「臨時的・一時的な業務に限定する」という派遣労働の大原則をとりはずす。</p> <p><b>派遣社員は:</b>“3年経過すれば派遣先企業の直接雇用にする”という、わずかにあった「正社員への道」も閉ざされる。</p> <p><b>正社員は:</b>派遣への置き換えが大規模にすすみ、賃下げや長時間労働など労働条件も悪化。</p>	<p><b>ねらいは正社員雇用の破壊:</b>地域や職務を限定した雇用契約＝限定正社員制度をつくり、工場や支店を閉鎖したり、職務をなくせば解雇できるなど、不安定で低賃金の非正規雇用と変わらない「名ばかり正社員」制度。しかも限定付だからと賃金も割安。解雇が簡単で賃金も安い、企業にとって都合のいい「正社員」。</p>
日本共産党の対案	<p><b>異常な長時間労働を是正し、「サービス残業」を根絶します</b></p> <p>労働時間規制は年収にかかわらず働き過ぎをくい止め、健康で人間らしく働き、生活できるようにすること。さらに一人ひとりの働く時間を制限して新たな雇用をつくりだす意味がある。規制強化こそ必要。</p>	<p><b>派遣労働者保護法をつくります</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣労働を臨時的・一時的業務に厳格に制限。</li> <li>・派遣受け入れ期間の上限は1年とし、違法があった場合は派遣先に期間の定めなく直接雇用されたものとみなし、正社員化。</li> <li>・派遣先の正社員との均等待遇。</li> </ul>	<p><b>正社員が当然の制度に</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・賃金の引き上げと安定した雇用の確保による労働者の所得拡大こそ景気回復の道。</li> <li>・雇用は正社員が当たり前、人間らしく意欲をもって働き、安心した制度をつくる。</li> </ul>



2014年6・7月号外 日本共産党の見解を紹介します。  
 日本共産党神奈川県委員会  
 TEL 045-432-2101 FAX 045-432-2103  
 〒221-0822 横浜市神奈川区西神奈川1-18-12

雇用・労働問題のホームページを開設しました

ようこそ 神奈川で働くみなさん

日本共産党神奈川県委員会

