

# ルネサスの人減らしリストラから 雇用と地域経済と産業を守ろう

## 年収で半分になる制度大改悪

2014年10月1日に新処遇制度に改訂する日程で進行させています。そのポイントは、本給部分を一律12%減額すると、最終的には、10%~20%の減額となる者が63%、20%超の減額となる者が35%にもなると説明されています。さらに、時間外手当減額、交替勤務手当減額、家族手当廃止等が加わり、年収ではワーストケースで50%程度の減収となる可能性もあります。

今後、7月下旬まで職場討議や質問提出などの機会があります。大量の人減らし、広域転勤で退職を迫り、会社に残って頑張っていこうとしている社員に大幅な収入減を迫る会社施策を撤回させていきましょう。

## ルネサスの決算は大幅改善

2014年3月期決算は、売上高増加と大量の人減らしにより前期決算より、営業利益は908億円も改善した内容になっています。

今後、5400人の人減らし、100億円の人件費の削減施策を押し進めようとしています。

| 決算期    | 人員数     |
|--------|---------|
| 11年3月期 | 46,630  |
| 14年3月期 | 27,201  |
| 人員減数   | -19,429 |

|      | 13年3月期   | 14年3月期  | 前期比     |
|------|----------|---------|---------|
| 売上高  | 7,858億円  | 8,330億円 | 472億円   |
| 営業損益 | -232億円   | 676億円   | 908億円   |
| 純損益  | -1,676億円 | -53億円   | 1,623億円 |

## 事業所閉鎖反対で 地域での取り組みが広がる

「ルネサスリストラかながわ対策会議」が5月17日に発足しました。川崎市のエポックなかはらで開かれた結成総会には、神奈川労連や川崎労連、電機・情報ユニオン、ルネサス懇、共産党川崎市議団、各団体や地域の代表らが参加しました。

兵庫県にあるルネサス北伊丹事業所閉鎖に対し、「ルネサスのリストラから雇用と地域経済を守る連絡会」が5月25日、伊丹市立図書館で兵庫県労連、三菱電機革新懇、共産党伊丹市議団など16団体73名の参加で結成されました。結成総会の終了後、阪急伊丹駅前「事業所閉鎖中止」を求める宣伝行動を行いました。



2014年5月19日、ルネサス玉川事業所での宣伝行動

## 一時金支給時に相対評価が低位として退職を迫る

6月の一時金（賞与）において相対評価で低評価にされた労働者には、社長や事業部長から退職強要と受け取れる内容の文書が手渡しされています。

その文書には、「貴殿は13/下期の行動評価において、低評価となり、下位に位置づけられています」「低評価が続いた事から、現在の等級に値する仕事を担えないと判断せざるを得ません」「会社の期待し得る成果が発揮されていない現状を踏まえ、個

人と会社の双方のために当社内での活用に限らず、適材適所、適所適材を指向し、より相応しい職業機会を社外に求めることを継続的に促していくこととなります」などと事業部長、社長名で書かれ、個人に対しては脅しとなっており、退職強要の文書となっています。

一方的な会社評価で退職を迫られてはたまったものではありません。こうした労働者イジメをはね返すためにも電機・情報ユニオンに相談して下さい。

## 一人でも入れる

困ったら

電機・情報ユニオンに相談を

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3エムエフ新橋601 Tel&Fax 03-6450-1777 2014年

Email: denkiunion@gmail.com

HPは電機・情報ユニオンで検索

第2号

# 一人で悩まず 労働組合の力で 雇用確保と労働条件の向上をめざす

ルネサスエレクトロニクスでは、北伊丹、玉川、相模原事業を閉鎖して武蔵、高崎、那珂事業所などへ6000人もの労働者を広域転勤させ、5400人もの人減らしの経営施策を2015年にかけて実施する計画。転勤に応じられなければ、自発退職を迫るという異常な事態となっています。

## 神奈川労働局に要請行動を実施

5月17日に結成された「ルネサスリストラかながわ対策会議」が中心になって6月9日、育児・介護休業法にもとづく労働者の実態調査と指導を求めて、厚生労働省神奈川労働局に要請(写真下)しました。育児・介護休業法26条は、事業者が労働者を転勤させる場合、育児・介護の状況に配慮しなければならないとしています。

電機・情報ユニオンの森英一書記長は、川崎市の玉川事業所で2300人全員をひたちなか市200人、高崎市500人、小平市の事業所に1600人転勤させようとしていると指摘し、この広域転勤に応じなかった女性労働者58人が退職せざるを得なかった事実を訴え「ルネサスが育児・介護休業法や労働契約法を守るように」と要請しました。



## 厚生労働省に小池議員と要請



3月20日、ルネサスの転勤での「育児・介護休業法26条」違反の調査と是正を厚生労働省に対してルネサスに調査に入るよう要請しました。

厚労省の担当者は「事業所に聴取することはできる。こちらから神奈川労働局に早急に対応するよう求めたい」と回答しました。

広域配転にかかわって、玉川事業所で育児や介護をしながら働いている女性らから「小学生、保育園の子どもがいる。那珂工場(茨城)への通勤は不可です」などの声があがっています。

電機・情報ユニオンにも同様の相談が多く寄せられています。

## ルネサス本社と団交を行なっています

電機・情報ユニオンは、昨年の管理職を降格させて「退職強要」問題で、9月24日付で団交を申し入れ、今までにルネサス本社と4回に渡って団交を行ない、組合員の要求を実現させる為に粘り強く取り組んでいます。5月29日実施の「全労連争議支援総行動」では、NEC偽装請負セミコン事件で、ルネサス本社への要請行動に米田徳治委員長(上写真)が参加しました。



## 電機・情報ユニオンは

電機や情報サービス産業で働く未組織労働者340万人の待遇改善と要求実現をめざす、一人でも入れる全国単一の産業別労働組合です。

非正規雇用労働者をはじめとして、正規雇用労働者、管理職も含めたすべての労働者の生活と権利を守り向上させるため、職場のみなさんとご一緒にあって全力をあげて取り組んでいます。

### ★ 電機・情報ユニオン中央本部

東京都港区新橋4-24-3エムエフ新橋601  
Tel&Fax 03-6450-1777

### ★ 電機・情報ユニオン関西地方本部

大阪市北区錦町2-2大阪国労会館  
大阪民主センター内  
Tel&Fax 06-6354-7237