

# 3拠点で事業を継続し、移動する約束を守れ!

## 5月からの出向差出(転属)は 労働契約法違反!

### 事業部長の話は

#### いったい何だったのか

4月から新体制下で(情通  
信)事業のMH川崎、秦野、Y  
BPの移転が始まることとして  
いました。しかし、3月29日  
会社から部門ごとに説明され  
た話では情通信の業務を、製品  
事業を持たない日立グループ  
会社へ移管し、移転と同時に  
向差出、一年後は転属を前提と  
した異動を行うというだまし  
討ちにあったような話でした。

3月7日に全従業員を集め  
ての事業部長からの説明では  
3拠点で(情通信)が事業継続  
(情通信)在籍のまま移動先が  
提示されました。

今回の業務移管、出向差出、  
一年後の転属という話は会社  
と日立労組戸塚支部との間で  
は一切協議された事実はない  
ません。

### 労使協議もない出向差出

#### (転属)は労働契約法違反

厚生労働省の最近の通達で  
示された「適切な労務管理のポ  
イント」では、労働条件の引き  
下げ等を行う場合には、法令等  
で定められた手続き等を遵守  
するとともに、事前に十分な労  
使の話し合いなどを行うこと  
が必要だと厳しく労働条件の  
変更について企業に対し警告  
しています。

さらに、労働契約の変更(転  
籍)は、労働者と使用者の合意  
により行うのが原則だ(労働契  
約法第3条)と本人の同意が必  
要であることを原則としてい  
ます。

### 厚労省へ現状説明を開始

3月31日参議院会館日本  
共産党小池晃事務室にて厚労  
省職業安定局・労働基準局の係

官を呼び、東芝・日立等の電  
機リストラが大変な事態にな  
っている状況説明しました。

**全員が(情通信)の在籍  
のまま、3拠点への移動を!**

### 組合員有志が

#### 労組戸塚支部へ要請

3月31日、組合員有志が労  
組戸塚支部へ、組合員の日立内  
での「雇用の維持」を守ること  
を会社に強く要求するよう、次  
の要旨で要請しました。

- ① 第2回労使委員会報告に基  
づき(情通信)のどの職場  
(部・G)が、どこに何人異動  
するのか、公表すべきです。
- ② 本人の意思・希望を重視した  
キャリアサポート面談を実  
施すべきです。
- ③ 製品事業を持たない分野に  
業務委託し、出向差出とする  
方針は人員削減と見えます。  
身分保障するためにもやめ  
るよう求めるべきです。
- ④ 日立グループ外への出向に  
は反対です。

### 横浜市予算特別委員会で、 日立戸塚事業所の閉鎖の

#### 影響について質問

日本共産党あらき由美子市  
会議員は、日立戸塚事業所の閉  
鎖で、構内請負会社も含めて約  
1,000人の労働者が影響を  
受けるが、横浜市はどのように  
対応したのかと質問し、林市長  
は市内企業の閉鎖・移転の情報  
をつかんだ時点(昨年9月)で、  
市内での事業継続、ついで従業  
員の雇用や取引先企業への影  
響が最小限になるようにお願  
いしてきたと答えました。

あらき議員は、市として大企  
業の社会的責任を果たさせる  
よう対応を求めました。

発行 **日立リストラかながわ対策会議**

〒142-0043 東京都品川区二葉 2-20-8 2F  
Tel:03-6421-5323/Fax:03-6421-5324  
<http://hitachi-risutora-kanagawa.blogspot.jp/>

日立による大リストラから

雇用と暮らしを守るために力を合わせよう!

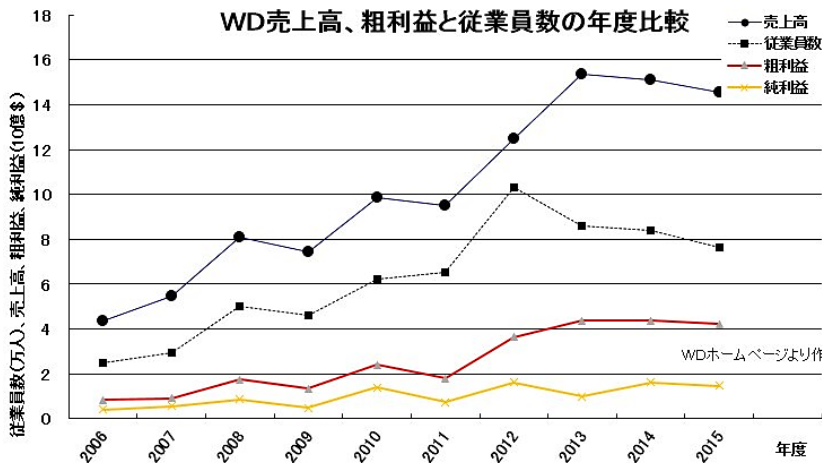


# HGSTの閉鎖は道理がない

## WDは最後まで雇用先に責任をもて

### WDは黒字街道継続

左図グラフにあるように、WD(連結決算)では、企業業績



が、一貫して黒字を続けていることがわかりますさらに、従業員はこの3年間で減っているのに、売上高、粗利益、純利益とも高水準を維持しています。

このことから見ても、HGSTが、労働者を犠牲に効率化を追求した結果であり、今回の閉鎖が道理のないことは明らかです。

**閉鎖を強行するならば会社の責任で職場さがしを**

いま、従業員主体の職探しが行われています。しかし、労働条件が下がらない職場探しは大変です。こうした状況に追い込んだWD(HGST)は責任をもって従業員の雇用と生活を守るために、例えば定年までの賃金格差を保障するとか、身分は

HGSTのままで定年まで出向扱いにするとかの対策をとることが譲れないところです。

### 電機・情報ユニオンが

#### 厚労省に雇用対策を要請

電機・情報ユニオンは3月31日、厚労省に対して「大量の離職者が予定されるリストラ企業」に対し、雇用対策本部を設置するよう要請しました。HGSTの異常な、職探しの実態も告発し、対応を求めました。

### 就職先さがしの強要は

#### 法律違反

厚労省通達では「人材会社が再就職先を探すことを前提に退職を迫る」ことはあってはならないとしています。

HGSTはただちに従業員の雇用と生活に責任をもった対応をすべきです。

## 日立を辞めない意思を明確に会社に示そう!

株式会社日立製作所  
通信ネットワーク事業部  
事業部長 新村 篤殿

私は、○○○○○○○○○○出向を命じられています。

この出向は、1年間の出向期間終了後、「転属」を前提とするとされています。

「転属」は、日立との雇用契約を解消して、転属先と新たな雇用契約を結ぶことになり、雇用と労働条件の根本的な変更となるので、仮に労働組合との同意があったとしても、労働者本人の「個別的な同意」がないとできません。

私は、やむを得ずこの出向には応じますが、「転属」には同意せず、引き続き日立の社員として誠実に働きます。

2016年4月○○日 通信ネットワーク事業部  
○○部○○グループ  
苗字 名前

## 相談窓口

- ① 電機・情報ユニオン (誰でも一人で、はいる組合) にMail, 電話かFaxを!  
E-mail denkiunion@gmail.com  
TEL: 080-5060-7728 中村まで
- ② 「日立リストラかながわ対策会議」HPの「お問い合わせ・ご相談」窓口から!  
<http://hitachi-risutora-kanagawa.blogspot.jp/>
- ③ 日本共産党 横浜市議員 岩崎ひろし「なんでも相談」の「ほっと戸塚」に電話かFaxを!  
TEL:045-865-0074/Fax:045-865-0594

ひとりで悩まず相談を!